



以学生为中心，做些有“情怀”的事

南京理工大学
吴秋洁 刘瑛 李建亮

2021-03-26



目录

01

故事的开头

02

**故事的中间
(一)**

03

**故事的中间
(二)**

04

故事的未来



01

故事的开头

故事的开头

从年轻老师的情怀开始



◆ 刘瑛、李建亮、李友荣



02

故事的中间（一）

故事的中间（一）

奋斗、坚持

01

探索前进

02

经验累积

03

寻找帮助

奋斗 坚持



梦想
始于2013，第二届在
东南大学的初次尝试

奋斗 坚持

梦想
在探索中前进、经验累积、寻求各方帮助





03

故事的中间（二）

故事的中间（二）

汇聚、志同道合



汇聚、志同道合

 上级支持

学校教务处
+ 学院

1

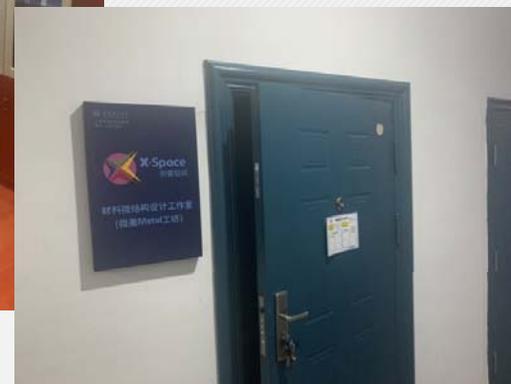
创客工作室
的设立

2

汇聚、志同道合

4 上级支持

“微美Metal工坊”于2019年由学校认定为A类创客空间，**现已运行2周年。2020年新增1间化学操作间**，至此已有独立实验室和研讨工作室4间，面积约240m²。



338-217#功能:研讨、会议、展示、接待、答疑

汇聚、志同道合

上级支持

空间及实验条件



338-218#功能：现场操作、实验、实训



汇聚、志同道合

上级支持

空间及实验条件



338-219#功能:教学、现场操作、理论培训、实训

汇聚、志同道合

上级支持

空间及实验条件(依托)

依托“两个中心”（实验教学中心及材料分析测试中心），大型仪器设备**备齐备**（X射线衍射分析仪、扫描电镜、透射电镜、三维原子探针等）。



扫描电镜



透射电镜



X射线衍射仪

汇聚、志同道合

人员汇集

8名团队成员

相对**固定**的**管理**团队
动态**调整**的**技术**团队



刘瑛



李建亮



吴秋洁



戴世娟



朱和国



黄洁雯



王秀娟



徐永杰

各有分工
优势互补



微美METAL工坊

探秘微观世界，发掘材料之美

汇聚、志同道合

成绩初见

艰难的2020，能最终参赛即是胜利！！！！



第21名

- 2016年
- 134所



第11名

- 2017年
- 167所



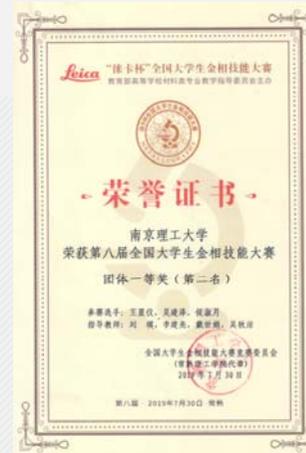
第3名

- 2018年
- 210所



第2名

- 2019年
- 255所



2020年

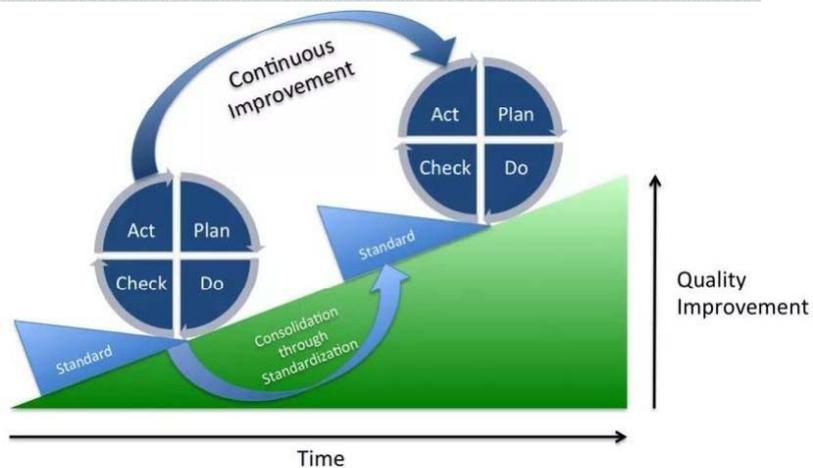
- 290所



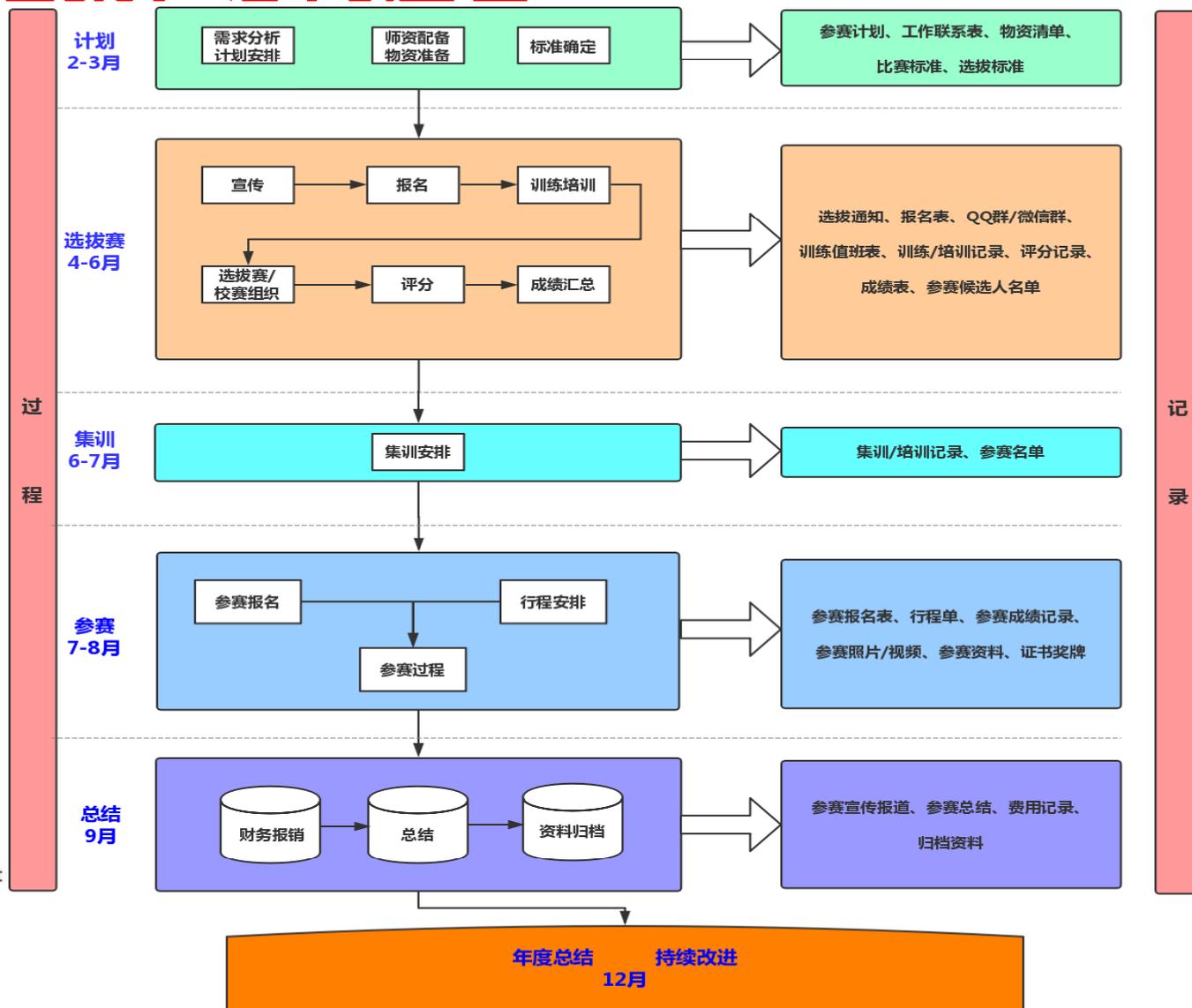
工作细化

体系标准流程化

质量管理体系的引入尝试



汇聚、志同道合



工作细化

以学生为中心的理念

选拔制度

培训体系

日常活动

汇聚、志同道合



以学生为中心的理念

全方位培养的成果

2019的夏天



侯淑月



王星仪



吴建泽

以学生为中心的理念

全方位培养的成果

2020的秋天



全方位的
师生日常





04

故事的未来

故事的未来

延续情怀



小目标

大目标

工作室运作

1 宣传

- 网站 — 院网站加项目, 工作室介绍、比赛通知、宣传报道等
- 微信公众号 — 院微信号加项目, 工作室信息发布推送、报名表单提交等

2 学科竞赛参赛组织

- 计划
 - 参赛计划, 需求分析、安排年度参赛计划
 - 人员物资准备, 教职工及软硬件物资确定准备
 - 标准确定, 比赛标准选拔赛标准商定
- 选拔赛
 - 宣传, 发布通知
 - 报名, 建QQ群/微信群
 - 训练培训, 值班安排
 - 选拔赛组织, 物资人员准备及实施
 - 评分, 评委安排评分记录
 - 成绩汇总, 按选拔标准确定候选人
- 集训 — 集训安排, 最后确定参赛名单
- 参赛
 - 参赛报名, 提交参赛报名表
 - 行程安排, 预定参赛行程差旅
 - 参赛, 带队参赛、后勤技术宣传安排
- 总结
 - 财务报销, 差旅票据整理报销
 - 总结, 参赛报道、赛事总结、学生心得
 - 资料归档, 资料收集整理归档

3 师资队伍建设

- 固定教职工 — 固定教师及工作人员7-8人
- 动态指导教师 — 科研类项目/竞赛需要全校选聘指导教师

4 竞赛培训课程开发

- 用于参赛集训, 模块化
- 文献检索
- 论文写作
- PPT制作
- 演讲展示艺术
- 大型仪器设备使用
- 专业知识类
- 技术技能类
-

5 配套课程/实验课程开发

- 教务系统内选课, 用于宣传、基础培训
- 配套专用课程 — 材料微观之美, 优化
- 实验课程 — 开放性实验, 开发设计

6 科研项目类开发

- 科研训练
- 毕业设计

7 日常管理

- 质量体系运行 — 体系文件完善、体系宣贯试行, 内审管理评审改进
- 工作细则/规定制定 — 各类人员工作量认定规则、参赛选拔制度细则、各类记录完善

→ 未来可期

